

DELIBERAZIONE N. 36 DEL 29/05/2024

Oggetto: Recepimento degli Obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento assegnati alla società Ygea Srl dal Socio Unico, Comune di Treviglio

VISTI:

- il verbale di assemblea straordinaria di Ygea S.r.l. del 4 settembre 2013 deliberato presso il Notaio Armando Santus con atto rep. 45731, raccolta n. 20892;
- lo statuto di Ygea S.r.l., ed in particolare l'art. 14 "Amministratori", approvato in data 30 maggio 2019 con atto rep. 21566/13772;
- il decreto sindacale n. 2 del 15/01/2024 con il quale la sottoscritta veniva nominata Amministratore Unico della Società Ygea S.r.l.;
- i poteri e le competenze attribuiti all'Amministratore Unico dal vigente statuto di Ygea S.r.l.;

RICHIAMATO l'art. 19 co. 5, 6 e 7 del d.lgs. 175/2016;

ATTESO CHE il Comune di Treviglio con propria deliberazione consiliare n. 103/2023 ha approvato la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 all'interno del quale, in ossequio al dettato dell'art. 19 del Testo Unico delle Società Partecipate, ha stabilito nell'apposita sezione gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento delle proprie società controllate;

RILEVATO CHE gli obiettivi generali declinati dal Comune di Treviglio sono i seguenti:

- le spese di funzionamento, intese come il totale della voce B del conto economico "costi della produzione" al netto dei costi per ammortamenti e svalutazioni, canoni di leasing e oneri straordinari, nonché dei costi del personale (di cui al punto successivo), non dovranno superare l'analoga incidenza annua media aritmetica del biennio precedente; incrementi straordinari di tale trend devono essere comunicati al Socio nel corso della relazione infrannuale prevista dal Regolamento sui controlli interni vigente;
- il costo del personale (voce B9 del conto economico) non dovrà superare l'analoga media aritmetica annua del biennio precedente; incrementi straordinari di tale trend devono essere comunicati al Socio nel corso della relazione infrannuale prevista dal Regolamento sui controlli interni vigente;
- divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri gestionali e di risultati d'esercizio negativi e nel caso non sia in corso un piano di riequilibrio triennale approvato dall'Ente;
- redazione e tenuta di regolamenti interni, laddove non presenti quali: regolamento sul reclutamento del personale, regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo, regolamento per l'accesso civico e procedura whistleblowing;
- mantenimento ed aggiornamento obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

RILEVATO ALTRESÌ CHE il Comune di Treviglio fissa un ulteriore obiettivo specifico per la società Ygea e segnatamente:

- contenimento costo del personale (voce B9 del conto economico), al netto degli incrementi contrattuali dei CCNL applicati e dell'eventuale premio di produzione, purché derivante da specifico accordo integrativo aziendale, non può essere superiore al 35% del valore della produzione (voce A del conto economico). Sono fatti salvi eventuali incrementi di costo conseguenti all'attribuzione di nuovi servizi.

RICHIAMATO il vigente Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

L'Amministratore Unico di Ygea S.r.l.

DELIBERA

1. *DI RECEPIRE* gli obiettivi generali e specifici approvati dal Socio Unico con proprio atto 103/2023 illustrati in premessa e di darne conto in sede di redazione del bilancio d'esercizio 2024, salvo scostamenti da comunicare nella relazione infrannuale prevista dal Regolamento sui Controlli interni del Socio Unico;

2. *DI PUBBLICARE* gli atti di individuazione degli obiettivi di cui all'art. 19 co. 5, 6 e 7 del d.lgs. 175/2016 sul sito istituzionale di Ygea S.r.l.

Treviglio, 29 maggio 2024

L'Amministratore Unico di Ygea S.r.l.
Avv. Sara Travi